

## ПЛАН КАПИТАЛА СОТРУДНИКОВ (РРК)

### ОСНОВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКА / ПОДРЯДЧИКА



#### Что такое ППК?

РРК - это общепринятая система сбережений для сотрудников, реализованная в сотрудничестве с работодателями и штат. Это система добровольных долгосрочных сбережений, в которой собираются частные экономия. Основной правовой акт: акт о планах капиталовложений сотрудников (Законодательный вестник, статья 2215).

#### На кого влияет РРК?

РРК распространяется на граждан всех стран, работающих в Польше на основании трудового договора или контракта. - заказы с 91-го дня работы у данного работодателя (не применимо к договору - заказы для школьников / студентов до 26 лет без социального страхования).

#### Кто может участвовать в программе?

- Любой работающий человек в возрасте 18 лет или младше будет зачислен в схему. автоматически, и сможет отказаться от осуществления платежей в РРК в письменной форме декларацию, поданную в организацию-работодатель. Отставка может быть подана с момента приема на работу у данного работодателя. Программа ППК. (бланк Заявления об отказе от внесения платежей в ППК прилагается)
- Лица в возрасте от 55 до 70 лет смогут подать соответствующее заявление. добровольно присоединиться к программе РРК.
- Лица, у которых есть РРК в день присоединения к программе, не смогут присоединиться к программе. исполнилось 70 лет.

#### Что дальше в случае подачи заявления об уходе из ППК?

Каждые 4 года (в сроки, указанные в Законе) происходит автоматическое продление участия в РРК, если только сотрудник выйдет из программы (на основании прилагаемого Заявления об увольнении) от внесения взносов в РРК). Сотрудник может снова присоединиться к программе в любое время после подача заявления об увольнении путем подачи Заявления о повторных выплатах в ППК (прилагается).

#### Кто финансирует взносы в РРК?

##### 1. Сотрудник / подрядчик

Базовая оплата, финансируемая работником / подрядчиком, как правило, составляет 2% от вознаграждения. Уплаченный взнос РРК от работника уменьшает сумму, подлежащую выплате работнику (с каждой 1000 злотых) брутто, мы получим на 20 злотых меньше). Пример: для сотрудника, зарабатывающего 3000 злотых в месяц брутто, а не При объявлении добровольного дополнительного взноса в РРК размер выплачиваемого вознаграждения составит:

- после вступления в ППК - 2088,72 zł
- после выхода из ППК - 2156,72 zł

##### 2. Работодатель / директор

Базовый платеж, финансируемый организацией-нанимателем, составит 1,5% от уставного вознаграждения. основа для расчета взносов на пенсионное страхование и пенсионное страхование по инвалидности. Выплаченный взнос РРК профинансирован работодателем / принципалом составляет налогооблагаемую сумму работника и увеличивает его налог, и снижает выплаты (на каждые 1000 злотых брутто 2,70 злотых налога).

##### 3. Государство

Государственная поддержка участников РРК (после выполнения условий, изложенных в Законе) включает:

- единовременный приветственный взнос: 250 злотых за каждого участника РРК. Сотрудники получают приветственный платеж, которые будут участниками РРК не менее 3 полных месяцев и сделают это не менее 3 месяцев основные взносы.
- годовой годовой платеж: 240 злотых за каждого участника РРК. Ежегодная выплата будет выплачиваться участникам РРК, чьи основные и дополнительные взносы вместе со взносами работодателя в данном году составляют не менее 3,5% от 6-кратного размера минимальной заработной платы в год, за который взимается доплата. Участники, чьи базовые взносы ниже 2%, должны накопить не менее 25% от указанной суммы.

Ежегодная доплата не взимается, если:

- работодатель не платит взносы в РПК за работника в связи с его участием в РРЕ (Статья 13 (2) Закона о РПК);
- частник ППК в любом месяце, в котором финансируемая им сумма основных взносов составлял менее 2% от его зарплаты, он получал совокупную ежемесячную зарплату из всех источников превышение размера 120% минимальной заработной платы (статья 32 (5) Закона о РПК);
- участник РПК, достигнув 60-летнего возраста, начал выводить средства, накопленные на его Счет РПК (статья 97 (3) Закона о РПК).

### Когда можно и наиболее выгодно вывести средства, накопленные на счете РПК?

Накопленные сбережения участник сможет забрать в возрасте 60 лет и старше. Наиболее выгодной формой вывода средств (без необходимости уплаты налога на прирост капитала) является выплата:

- 25% накопленные средства - однократно;
- 75% не менее 120 ежемесячных платежей (10 лет) - количество платежей может быть больше.

Уменьшение количества платежей, которыми будут выплачиваться оставшиеся средства, включая выплату всей суммы сразу (т.е. в 1-м взносе) - потребует уплаты налога на прирост капитала.

### Можно ли вывести средства до 60 лет?

да, однако экономия сократится на:

- налог на прирост капитала;
- 30% средства от взносов работодателя, так как они были освобождены от страховых взносов социальный - начисленные 30% начисляются работнику в качестве пенсионного взноса;
- средства за счет государственных дотаций.

### Можно ли вывести накопленные средства в особых жизненных ситуациях?

Собирая сбережения, участник программы сможет:

- снимать средства для покрытия собственного вклада в случае получения кредита на покупку квартиры или строительство дома - пока работнику не исполнилось 45 лет. До 100% средств с обязательством возврата. Срок возврата средства должны начаться не позднее 5 лет с момента вывода средств и не могут длиться более 15 лет с даты эта выплата.
- снимать средства в случае тяжелого заболевания участника ППК, его супруги или ребенка. До 25% средств, без обязательство вернуться. Определение тяжелого заболевания: ст. 2 п.23 Закона о ППК.

### Что мне следует помнить как сотруднику / подрядчику?

- Не забудьте подать декларацию своему работодателю / подрядчику в течение 17 дней после 90-го дня приема на работу. по договорам с РПК, заключенным с предыдущими работодателями / руководителями (шаблон прилагается)

Более подробная информация доступна на веб-сайте Информационного портала о планах капитала сотрудников:

<https://www.mojeppk.pl/>

Источник: <https://www.gov.pl/web/finanse/ppk-pracownicy-plany-kapitalowe> <https://www.mojeppk.pl/>